

+7 (42447) 21257

для слабовидящих

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ

«Тымовская централизованная клубная система»

- - О нас

- - ЦРДК "Юбилейный"

- Клубные формирования

- Хоровой ансамбль "Россиянка"
 - Вокальная группа "Ноктюрн"
 - Вокальная группа "Рябинушки"
- Театральный коллектив "Молодушки"
- Народный фольклорный ансамбль "Кех"
- Любительское объединение "Молодость души"

- Клуб с. Адо-Тымово

- Клубные формирования

- "Домисолька"
- Театральный коллектив "Маска"
- Танцевальный коллектив "Каприз"

- Клуб с. Арги-Паги

- Клубные формирования

- Вокальный коллектив "Соловушка"
- Театральный коллектив "Дружба"

- Клуб с. Белоречье
- ДК с. Воскресеновка

- Клубные формирования

- Клуб по интересам "Прометей"
- Любительский театр "Лицедеи"
- Туристический клуб "Эдельвейс"
- Декоративно-прикладное творчество "Солнышко"

- Клуб с. Восход

- Клубные формирования

- Клуб по интересам "Сударушки"

- Вокальный коллектив "Мелодия"
 - Веселая ракетка
- Клубное формирование декоративно-прикладного творчества "Радуга"
- Театральная студия "Звездочка"

- ДК с.Зональное

- Клубные формирования

- Вокальная группа "Лейся, песня"
 - "Голоса России"
 - Ансамбль "Веселые нотки"

- ДК с. Кировское

- Клубные формирования

- Вокальный коллектив "Вдохновение"
 - Вокальная группа "Капелька"
 - Вокальная группа "Радуга"
 - "Рукодельница"
 - Спортивный клуб "Полет"
 - Спортивный клуб "Здоровье"

- ДК с.Молодежное

- Клубные формирования

- Вокальное клубное формирование "Букет из нот"

- Декоративно-прикладное творчество «Мастерица»
 - Клуб выходного дня "Весёлые затейники"
- Детское вокальное клубное формирование «Весёлые нотки»
 - Объединение декоративно-прикладного творчества "Кудесники"
 - Клуб по интересам "Я и сцена"
- Теннисный клуб (спортивный клуб по интересам) "Быстрая ракетка"
 - Любительское объединение "Грация"
 - Группа здоровья "Тонус"

○ ДК с. Ясное

▪ Клубные формирования

- Театр кукол "Арлекин"
- Декоративно-прикладное творчество «Бисеринка»
 - Детская вокальная группа "Нежность"
 - Вокальная группа "Долина"
 - Клуб по интересам "Оригами"
 - Клуб по интересам "Здоровье"

•

○ Допуск на фильмы с возрастными ограничениями

•

•

-
-
- Назначение руководителя
 - Устав
 - Структура
 - Кодекс этики
- Положение об оплате труда
 - ЕГРЮЛ
 - Свидетельство ОГРН
- Антикоррупционная деятельность

- Положение о должностных лицах, ответственных за противодействие коррупции
- Положение о порядке уведомления о склонении к коррупции
- Положение о типовых ситуациях конфликта интересов
 - Положение об оценке коррупционных рисков в ЦКС
 - План мероприятий по антикоррупционной политике ЦКС
 - Информация о реализации коррупционных мероприятий

- Независимая оценка качества предоставляемых услуг

- План мероприятий МБУК "Тымовская ЦКС" по результатам проведения независимой оценки качества предоставляемых услуг
- Приказ о проведении независимой оценки качества оказания услуг в сфере культуры на территории Тымовского района

- Онлайн опрос

- Сводная ведомость результатов проверки специальной оценки условий труда
- План финансово-хозяйственной деятельности

- 2017

- Муниципальное задание
 - Годовой отчет
 - Платные услуги
- Планы мероприятий МБУК "Тымовская ЦКС"
 - Реквизиты



КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ СЕНТЯБРЬ

Пн

Вт

Ср

Чт

Пт

Сб

Вс

						1
<u>2</u>	<u>3</u>	4	5	6	<u>7</u>	<u>8</u>
9	10	11	12	13	<u>14</u>	15
16	17	18	19	20	21	22
23	<u>24</u>	25	26	27	28	29
30						

Дни мероприятий

НОВОСТИ

14-09-2019

[Ярмарка "Дары осени"](#)

[Подробнее..](#)

04-09-2019

[ЦРДК "Юбилейный" объявляет набор детей 8-10 лет в хореографический коллектив "Рондо" \(руководитель Пантюхин Р. Е.\)](#)

[Подробнее..](#)

31-08-2019

[130-летие с.Воскресеновка](#)

[Подробнее..](#)

[Все новости](#)

КОНТАКТЫ

694400
Сахалинская область
пгт. Тымовское
ул. Кировская, 68-а

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ЦКС

Утверждено приказом
по МБУК «Тымовская ЦКС»

Приложение № 3 к Распоряжению № 38

« Утверждаю»

Директор МКУ МО КСП

Васильева М.А.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в Муниципальном казённом учреждении культуры «Культурно –досуговое учреждение культуры Кикеринского сельского поселения»

Настоящее разработано в соответствии с абзацем четвертым подпункта и) пункта 2 Национального плана противодействия коррупции на 2012-2013 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297, и абзацами вторым и четвертым подпункта с) пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» для организации работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.

I. Общие положения

1. Основной целью настоящего Положения является обеспечение единого подхода к организации работы по следующим направлениям:

оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций;
перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками,
деятельность которых связана с коррупционными рисками.

2. Результатами применения настоящего Положения должны стать:

определение перечня должностей, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;

формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,

минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах.

3. Применительно к настоящему Положению используются следующие понятия:

коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение деяний, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

коррупционные действия - действия должностных лиц, направленные на незаконное получение денежного вознаграждения, имущества, имущественных прав и иных имущественных благ с использованием должностных полномочий, а равно действия граждан и организаций, направленные на незаконное предоставление указанным должностным лицам или в их интересах иным лицам денежных средств, имущества, имущественных прав и иных имущественных благ.

коррупционные риски - условия и обстоятельства, предоставляющие возможность для действий (бездействия) лиц, занимающих должности, с целью незаконного извлечения выгоды при выполнении своих должностных полномочий;

коррупциогенные факторы – явление или совокупность явлений, объективные и субъективные предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

II. Определение перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

1. Определение перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно-опасные функции), осуществляется посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2. К коррупционно-опасным функциям необходимо отнести осуществление функций по контролю и надзору, управлению имуществом, оказанию муниципальных услуг, а также разрешительных, регистрационных функций.

Под функциями по контролю и надзору понимается осуществление действий по контролю и надзору за должностными лицами и работниками, установленных [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и другими нормативными правовыми актами общеобязательных правил поведения (проверки, ревизии, инспекции).

Под функциями по управлению имуществом понимается осуществление полномочий собственника в отношении имущества учреждения, в том числе переданного в оперативное управление.

Под функциями по оказанию муниципальных услуг понимается предоставление услуг через подведомственные муниципальные учреждения безвозмездно или по регулируемым органами муниципальной власти ценам, по запросам заявителей в пределах установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации полномочий.

Под разрешительными функциями понимается выдача должностными лицами разрешений на осуществление определенного вида деятельности и (или) конкретных действий юридическим лицам и гражданам (удостоверения, лицензии, разрешения, аккредитации).

Под регистрационными функциями понимается регистрация актов, документов, прав, объектов, осуществляемая в целях удостоверения фактов установления, изменения или прекращения правового статуса объектов.

3. Правовое положение, цель деятельности и функции учреждения устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом. В этой связи определен перечень коррупционно-опасных функций, а именно:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения;
- осуществление государственного надзора и контроля;

- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);
- организация продажи имущества учреждения, иного имущества, принадлежащего на правах оперативного управления;
- подготовка и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;
- подготовка и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов;
- возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;
- возбуждение уголовных дел, проведение расследования;
- проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве, инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей, животных и растений, причинения вреда окружающей среде, имуществу граждан и юридических лиц, государственному имуществу;
- представление в судебных органах прав и законных интересов граждан Российской Федерации;
- регистрация имущества и ведение баз данных имущества;
- предоставление муниципальных услуг гражданам и организациям;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

4. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной) может быть выявлена:

в ходе заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии);

в статистических данных;

по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по «горячей линии», «электронной приемной» и т.д.;

- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;

- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; постоянно действующими руководящими

органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями; Общественной палатой Российской Федерации.

5. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей руководящими лицами и работниками учреждения и т.д.

III. Формирование перечня должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков должны быть выявлены те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

Административная процедура представляет собой закрепленный в правовом акте порядок последовательного совершения юридически значимых действий ее участников, направленный на разрешение индивидуального юридического дела (реализацию субъективных прав, исполнение юридических обязанностей) или выполнение отдельной публичной функции (например, ведение реестра, регистрация, контрольная проверка).

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- какие коррупционные схемы используются.

3. Должности в учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение;

оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении муниципальных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

а также сведения о:

- нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- получении должностным лицом, членами его семьи, близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения от учреждения за какую-либо определенную договором деятельность;

- совершении частых или крупных следок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

5. Утвердить перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (подпункт «а» пункта 22 и подпункт «в» пункта 23 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»):

- директор МКУ МО КСП;

- главный бухгалтер.

Уточнение (корректировку) перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, предлагается осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков и не реже одного раза в год.

6. В соответствии с антикоррупционным законодательством руководитель учреждения, включенный в обозначенный перечень должностей, обязан представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера ежегодно.

Таким образом, деятельность и имущественное положение руководителя является объектом пристального внимания как со стороны общественности, так и со стороны сотрудников кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, что позволит осуществлять обоснованный контроль за благосостоянием и имущественным положением должностных лиц.

IV. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

- значительно уменьшается риск отклонения должностного лица при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;

- снижается степень усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений;
- создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;
- создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции.

При этом дробление административных процедур на дополнительные стадии с их закреплением за независимыми друг от друга должностными лицами позволит обеспечить взаимный контроль.

3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри учреждения;
- введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией);
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;
- оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права;
- сокращение сроков принятия управленческих решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции;
- установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

4. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в настоящем Положении, необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования. При этом проверочные мероприятия должны проводиться как в рамках проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, контроля за соответствием расходов доходам, так и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в СМИ;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

V. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками

1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Сбор указанной информации может осуществляться в том числе путем проведения опросов на официальном сайте учреждения в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и

факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами.

3. При проведении мониторинга:

- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками;
- обеспечивается взаимодействие со структурными подразделениями учреждения, иными муниципальными и государственными органами и организациями в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения, указанные в пункте 4 раздела II настоящего Положения.

4. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами при исполнении должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, а также по внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- ежегодные доклады (информация) руководству о результатах проведения мониторинга.

VI. Заключительные положения

1. Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) не реже одного раза в год.


•
•
•
•
•

[Условия](#)

НАПИШИТЕ НАМ ПИСЬМО

E-Mail:

Представьтесь:

Сообщение: 

Введите код на изображении:

Я согласен(а) на [обработку моих персональных данных](#)

Прикрепить файл

Обзор

179410

131749

123

99

99

Даю согласие на обработку данных
Продолжая использовать наш сайт, вы даете согласие на обработку файлов cookie, пользовательских данных (сведения о местоположении; тип и версия ОС; тип и версия Браузера; тип устройства и разрешение его экрана; источник откуда пришел на сайт пользователь; с какого сайта или по какой рекламе; язык ОС и Браузера; какие страницы открывает и на какие кнопки нажимает пользователь; ip-адрес) в целях функционирования сайта, проведения ретаргетинга и проведения статистических исследований и обзоров. Если вы не хотите, чтобы ваши данные обрабатывались, [покиньте сайт.](#)

[\(требование ФЗ №152 ч. \(9\) "Согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных"\)](#)